**Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда**

*Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 57-ө. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 марта 2011 года № 6813*

В соответствии с подпунктом 25) [статьи 16](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/K070000251_#z135) Трудового кодекса Республики Казахстан, [пунктом 1](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/Z1100000377#z167) статьи 15 Закона Республики Казахстан "О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан", подпунктом 9) [пункта 2](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/Z010000149_#z79) статьи 6 Закона Республики Казахстан "О занятости населения" и [подпунктом 1-1)](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/Z050000039_#z241) пункта 1 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О социальной защите инвалидов" **ПРИКАЗЫВАЮ:**
      1. Утвердить прилагаемую [форму](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/V1100006813#z8) проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда.
      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Сарбасов А.А.) обеспечить:
      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
      2) размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.
      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.
      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти
календарных дней со дня его первого официального опубликования.

*Министр                                    Г. Абдыкаликова*

Утверждена
приказом Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 16 февраля 2011 года № 57-ө

**Форма проверочного листа**
**при осуществлении государственного контроля**
**государственными инспекторами труда**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
          (дата)                                (место составления)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
         (Фамилия имя отчество (далее - Ф.И.О.) должностного лица,
                 осуществляющего государственный контроль)

Наименование юридического лица или Ф.И.О. проверяемого
субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Требования |
| 1. | 2. |
| 1. | Проведена [аттестация](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/P1100001457#z5) производственных объектов по условиямтруда |
| 2. | Заключен договор обязательного страхования ответственностиработодателя |
| 3. | Осуществляется выплата возмещения вреда, причиненного жизни издоровью работника |
| 4. | Наличие службы по безопасности и охране труда (специалиста) |
| 5. | При несчастном случае проводится расследование несчастногослучая на производстве в соответствии с требованием Трудового[кодекса](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/K070000251_#z1065) Республики Казахстан |
| 6. | Работники [обеспечены](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/P1100001458#z2) средствами индивидуальной и коллективнойзащиты |
| 7. | Соблюдение [порядка](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/P1100001458#z2) выдачи работникам молока,лечебно-профилактического питания |
| 8. | Созданы необходимые условия безопасности труда в соответствиис требованиями [безопасности и охраны труда](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/K070000251_#z1013) |
| 9. | Проводится периодическое обучение и проверка знаний по охранетруда |
| 10. | Проводится инструктаж по технике безопасности |
| 11. | Проводятся обязательные медицинские осмотры |
| 12. | Наличие разрешения при использовании иностранной рабочей силы |
| 13. | Работодателем выполняются особые условия, указанные вразрешении на привлечение иностранной рабочей силы |
| 14. | Своевременность и полнота выплаты заработной платы |
| 15. | Соблюдение гарантий и осуществление компенсационных выплат |
| 16. | Соблюдение порядка заключения коллективного договора |
| 17. | Выполнение условий коллективного договора |
| 18. | При приеме на работу заключены трудовые договоры с работниками |
| 19. | Соблюдение ограничения заключения трудового договора |
| 20. | Прекращения трудовых договоров производятся с соблюдениемтребований Трудового [кодекса](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/K070000251_#z247) |
| 21. | Соответствие заключенных трудовых договоров нормам Трудового[кодекса](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/K070000251_#z157) Республики Казахстан |
| 22. | Соответствие положений актов работодателя нормам Трудового[кодекса](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/K070000251_#z0) Республики Казахстан |
| 23. | Соблюдение положений (условий труда) содержащихся в соглашениях, коллективных, трудовых договорах, актах работодателя |
| 24. | Правомерность заключения письменных договоров о полнойматериальной ответственности |
| 25. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
| 26. | Соблюдение требований Трудового [кодекса](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/K070000251_#z429) Республики Казахстан по предоставлению работникам ежегодных трудовых (дополнительных), социальных отпусков |
| 27. | Соблюдение трудовых прав отдельных категорий работников |
| 28. | Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания |
| 29. | Обеспечение инвалидам доступа к объектам социальной инфраструктуры |
| 30. | Обеспечение занятости инвалидов путем соблюдения квоты рабочих мест для инвалидов |
| 31. | Обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей. |
| 32. | Предоставление уполномоченному органу по вопросам занятостиинформации, предусмотренные [Трудовым кодексом](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/K070000251_#z573) РеспубликиКазахстан и [Законом](http://adilet.minjust.kz/rus/docs/Z010000149_#z81) Республики Казахстан "О занятостинаселения". |

      Государственный инспектор труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      Ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_